



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 11.04.2025, klo 07:42 - 08:53

Paikka Bulevardikortteli, Kokoustila Sinfonia, 6 krs. os. Sibeliuksenkatu 8

Käsitellyt asiat

- § 9 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 10 Ilmoitusasiat**
- § 11 Henkilöstökertomus 2024**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tom Boman, puheenjohtaja
Katri Kuusikallio, varajäsen (Hanna Graeffe)
Tuija Kuusisto
Pekka Luuk
Pepe Makkonen

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, esittelijä

Poissa

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Tom Boman
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 9

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 14.4.2025 alkaen.

Kokouksen esittelijänä toimii henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan.

Ehdotus

Esittelijä: Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Henkilöstökertomus 2024

JARDno-2025-770

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Liite / Henkilöstökertomus 2024

Henkilöstökertomus on tarkoitettu työyhteisöjen, henkilöstön edustajien, johdon ja poliittisten päättäjien käyttöön. Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Sen kautta Järvenpään kaupunkia voidaan myös esitellä työpaikkana potentiaalisille tuleville työntekijöille. Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin.

Henkilöstökertomuksessa on kuvattu vuoden 2024 henkilöstöresurssia sekä henkilöstöjohtamisen ja työyhteisön tilaa. Henkilöstökertomus on käsitelty tarkastuslautakunnassa 1.4.2025. Henkilöstön edustajat ovat jättäneet henkilöstökertomuksesta oman lausuntonsa.

Ehdotus

Esittelijä: Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.
2. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi.

Kokouskäsitely

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH/KV



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§11

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).